

Росгосстрах продолжает реализацию программы финансовой поддержки лучших студентов из семей сотрудников компании. На основе представлений филиалов на II семестр 2017 учебного года было назначено 99 именных стипендий для учащихся университетов и колледжей из 34 регионов России.

В числе стипендиатов есть те, чьи родители работают в филиале Красноярского края. Это Чугунова Ксения, Сашин Владимир, Гераськова Александра, Протасова Ксения. Двое из них стали участниками стипендиальной программы впервые. Дипломы стипендиатов им в торжественной обстановке вручил директор филиала Крупянко И.В.. «Поддержка талантливых студентов российских вузов и колледжей – весомый вклад Росгосстраха в развитие образования в России, — отметил он. — Мы заинтересованы в том, чтобы будущие специалисты в области экономики, финансов, банковского и страхового дела стремились получить качественное образование и ценные практический опыт работы в ведущей страховой компании страны, и готовы поддержать их финансово».

Чугунова Ксения – студентка СибГАУ, неоднократно зарекомендовавшая себя в качестве активного кадрового резерва. Ксения блестяще сдала экзамены и поступила в университет, чтобы в будущем стать ценным сотрудником компании «Росгосстрах». Ещё в школьные годы Ксения Чугунова проявляла инициативу: принимала участие в научно-техническом состязании «Инженерная книга – 2016», а также участвовала в конкурсе «Красная книга – от сердца к сердцу», что говорит о неравнодушии стипендианта к общечеловеческим проблемам.

«Владимир Сашин, мой внук, именованным стипендиатом Росгосстрах становится 4 раз, — радуется страховой агент отдела села Шалинское филиала Росгосстраха в Красноярском крае Людмила Ильина. — За успехи в учебе ему сохранили именную стипендию на 1 семестр 2017 учебного года. Для него — это стимул учиться еще лучше, а для нашей семьи – значимая финансовая поддержка. Я благодарна компании за эту стипендиальную программу, а филиалу Росгосстраха в Красноярском крае – за помощь в оформлении документов и представление моего внука на именную стипендию».

«Моя дочь впервые становится именованным стипендиатом филиала Росгосстраха в красноярском крае», — радуется Гераськова Маргарита, начальница страхового отдела в селе Шушенское. Гераськова Александра имеет более 50 грамот, дипломов и сертификатов по различным направлениям. С отличием закончила 2 курс и в будущем планирует пойти по стопам матери.

Я очень рада, что моя дочь стала именованным стипендиатом Росгосстраха в Красноярске», — говорит Протасова Айгуль, сотрудница компании «Росгосстрах». «Росгосстрах» — одна из немногих компаний, где эффективно реализуется программа поддержки детей сотрудников. Ближайшую производственную практику Ксения будет проходить в филиале «Росгосстраха» в красноярском крае. Осталось лишь определиться, в каком отделе, и с перспективами трудоустройства в компанию по окончании ВУЗа».

«Мы не просто хотим поддержать студентов-отличников из числа детей работников наших филиалов. Наша задача влить их в коллектив филиала компании, дать возможность пройти практику в реальном бизнесе, продолжить дело своих родителей», — говорит директор филиала красноярского края компании «Росгосстрах» Иван Крупянко.

Стипендиальная программа компании «Росгосстрах» не имеет аналогов на финансовом рынке России. Это эффективный способ не только адресной финансовой поддержки лучших студентов, но и привлечения на работу молодых специалистов. Приоритет при назначении именной стипендии компании отдается студентам финансово-экономических специальностей, тем, кто изучает современные IT-технологии, право и управление персоналом. Стипендиальной комиссией учитывается успеваемость студента, успешность работы родителей в компании. За время реализации именной стипендиальной программы более 1000 успешных студентов российских вузов и колледжей получили финансовую поддержку от компании, многие из них впоследствии получили возможность трудоустройства в Росгосстрах.

Источник: Википедия страхования, 29.09.2017