

Президиум правительства одобрил проект поправок ведомства в Федеральный закон об организации страхового дела в РФ.

Страховка компенсирует утрату доходов попавшим под сокращение или вынужденным уйти из обанкротившейся организации. Страховые выплаты помогут остаться на плаву в первую очередь тем, кто несет бремя кредитной нагрузки перед банками.

Главный специалист социально-экономических программ Центра социально-трудовых прав Петр Бизюков поделился с Gudok.ru сомнениями по поводу рациональности нововведения: «Предложение абсурдное. Тех, кто после увольнения выплачивают кредит, меньшинство. А что делать с теми, кого уволили за нарушения? Выплачивать страховку? Это глупость. Если не выплачивать, то за что же тогда этот работник отдавал страховой компании деньги?»

Член комитета по труду и социальной политике Государственной думы Анатолий Иванов отметил, что страхование работников необходимо, несмотря на наличие служб занятости. Выплата пособий по безработице кратковременна, а их размер постоянно уменьшается. «Даже если сотрудника уволят за дисциплинарный поступок, его случай нужно считать страховым. Это ведь не преступление, и может случиться с каждым. Думаю, что уволенный должен пройти через службу занятости, и если ему не удастся найти работу, получить страховую выплату», – сообщил эксперт.

Анатолий Иванов уверен, что не все российские предприятия поддержат инициативу Минфина. Организации обяжут платить определенные страховые взносы, а это подразумевает новые затраты. При этом перекладывать всю вину за увольнение работника на фирму нельзя. «Поэтому государство должно разделить с работодателем финансовое бремя страховки», – считает специалист.

Руководитель Управления бухгалтерского, налогового и правового консалтинга АКГ «Финэкспертиза» Нина Козлова подчеркнула, что основанием для выплаты страховки

являются два случая: увольнение по инициативе работодателя при банкротстве компании и сокращение штата. Последнюю формулировку фирмы, как правило, предпочитают не использовать при увольнении сотрудника, чтобы избежать дополнительных выплат. «Поэтому подавляющая часть увольнений происходит «по собственному желанию» либо «по соглашению сторон». А это не является страховым случаем, – сообщила Gudok.ru Козлова. – Уже сегодня многие страховые компании предлагают застраховаться от потери работы. Правда, зная, как неохотно они расстаются с деньгами, можно прогнозировать сложности при получении страховых выплат».

Эксперт подчеркнула, что при вступлении предложения Минфина в законную силу в выигрыше, безусловно, окажутся страховщики, которые будут навязывать страховку клиентам по той же схеме, что и страхование ОСАГО. Работникам предприятий-банкротов страховые выплаты при потере работы могут послужить неплохим подспорьем во время поиска работы. Но только в том случае, если с выплатой страховки не возникнет никаких сложностей. Дать гарантию того, что уволенный сотрудник беспрепятственно получит от страховой компании причитающиеся ему выплаты, никто не может.

Еще в июне 2010 года премьер-министр России Владимир Путин одобрил идею обязательного страхования безработицы. Глава правительства заявил, что данный вид страхования – «это абсолютно рыночная мера».

Страхование безработицы – это вид обязательного страхования, целью которого является выплата компенсаций работникам и служащим в случае потери работы, увольнения группы работников или служащих, а также неплатежеспособности работодателя. В большинстве государств система обязательного страхования безработицы успешно функционирует, и уплата страховых взносов распределена между работниками и работодателями.

Как уже сообщал Gudok.ru, ранее Минфин подготовил поправки в Налоговый кодекс, согласно которым выходные пособия не будут облагаться НДФЛ, если они не превышают трех среднемесячных заработков. Сотрудники, которые при увольнении получают более крупные компенсации, должны будут заплатить 13% в бюджет.

При этом некоторые выплаты от налогообложения будут освобождены. Так,

подходный налог не будут платить работники вредных производств, когда им выплачивают компенсации взамен молока и лечебно-профилактического питания.

Источник: Gudok.ru, 07.11.11

Автор: Панасенко А.