

Страховая группа «СОГАЗ» предлагает решать проблему нехватки кадров на Дальнем Востоке с помощью накопительного страхования жизни, в частности в этом могут помочь корпоративные программы накопительного страхования жизни, реализуемые за счет частных и государственных компаний.

«Договор накопительного страхования жизни сроком на 5 лет не только предусматривает налоговые льготы, но и позволит удержать человека в новых, не всегда комфортных условиях проживания и работы. По окончании трудового контракта он получит выкупную сумму, которую использует, например, в качестве платежа по ипотечному кредиту, если решит вернуться к себе домой и купить квартиру. Или он может остаться на новом для себя месте и улучшить жилищные условия», – сообщил на встрече с журналистами во Владивостоке первый заместитель правления СОГАЗа Николай Галушин.

Он напомнил, что реализация госпрограммы «Социально-экономическое развитие Дальнего Востока и Байкальского региона» предусматривает создание на Дальнем Востоке почти 500 тысяч новых рабочих мест, в том числе высокопроизводительных. По его словам, регион уже сейчас испытывает кадровый голод, и для решения проблемы придется привлекать рабочих из других субъектов страны.

Галушин уточнил, что такая программа работает уже более 5 лет, в частности, ей пользуется «Газпром» для привлечения работников на Крайний Север.

По его словам, рынок страхования жизни в России по итогам 2015 года составил почти 130 млрд рублей, около 13% от рынка страхования в целом. В Приморье страховщики жизни собрали 1,15 млрд рублей страховой премии, на 20% больше, чем годом ранее.

Источник: [ТАСС](#) , 26.04.16