



*Страховой дом «ВСК» подвел итоги работы за 2012 г. и I квартал 2013 г. с представителями филиалов на выездной сессии, наградив лучших сотрудников и наметив направления дальнейшего развития.*

Мероприятие в загородном клубе «Конаково Ривер Клуб» собрало более 350 представителей компании со всей страны, включая топ-менеджмент. Участники сессии не только подводили итоги работы, но и делились опытом в ходе обучающих семинаров и командных тренингов. Победители проекта «Отличная двадцатка ВСК», проводившегося среди сотрудников компании на протяжении всего 2012 года, получили из рук руководства награды, а главное – профессиональное признание коллег.

Сессия началась с выступления председателя Совета директоров СОАО «ВСК» Сергея Цикалюка. Он обратился к коллегам с приветственной речью, поблагодарив их за проделанную работу и большой вклад в развитие компании. Генеральный директор СОАО «ВСК» Олег Овсяницкий презентовал результаты работы за предыдущий год и I квартал 2013 года, а также озвучил цели и задачи, которые стоят перед компанией.

Кульминацией мероприятия стало торжественное награждение 167 лучших сотрудников компании из разных регионов России по итогам проекта «Отличная двадцатка ВСК 2012». Кроме того, были объявлены победители 2012 года среди филиалов, добившихся наиболее высоких показателей работы. За лучший финансовый результат года был отмечен Ростовский филиал компании. За достижение высоких финансовых показателей награду получил Дальневосточный филиал. Победителем в номинации «За лучшую организацию работы по личному страхованию» стал Ижевский филиал ВСК. Лучший результат при подготовке компании к введению в действие ФЗ-225 показал Магаданский филиал. За лучшую организацию продаж по корпоративному страхованию был отмечен Уфимский филиал, за лучшую организацию продаж по розничному страхованию – Тверской филиал, за лучшую организацию партнерских продаж – филиал «ВСК-Москва», за лучшую организацию продаж по автострахованию – Краснодарский филиал, за эффективное урегулирование претензий – Брянский филиал компании.

В этот и последующие дни мероприятия участники прошли тренинги и семинары, направленные на развитие личностных и профессиональных качеств в зависимости от профессиональной сферы деятельности. Были организованы встречи с руководителями вертикалей головной компании, на которых обсуждались результаты работы подразделений и будущие задачи, а также вопросы, возникающие в процессе профессиональной деятельности. Участники активно делились друг с другом опытом, представляя коллегам свои лучшие проекты.

В рамках выездной сессии состоялась спартакиада: сотрудники компании приняли участие в командных играх и ярко проявили себя как преданные болельщики. Спортивные соревнования позволили участникам не только проявить силу и ловкость и почувствовать себя частью большой команды, но и дали возможность общения с коллегами в неформальной обстановке.

В завершение сессии состоялся торжественный ужин и красочный салют.

Источник: [Википедия страхования](#) , 14.06.13