



*В рамках ИТ-реформы в ГСК «Югория» был унифицирован и успешно внедрен новый процесс разработки программного обеспечения на основе гибких технологий Scrum.*

Это позволило ускорить процесс запуска программного обеспечения в эксплуатацию, повысить его качество, производительность и соответствие бизнес-задачам подразделений компании. Новая методология предполагает тесную работу в команде, частые циклы проверок и тестирования, прозрачную отчетность.

Сергей Карач, заместитель генерального директора по информационным технологиям: «Одна из приоритетных задач, которую решает ИТ-блок компании, – создание корпоративного и клиентского программного обеспечения высокого качества. Конкуренция растет, нам требуются быстрые и эффективные решения. Ранее мы использовали традиционные способы разработки, но они сложны, недостаточно оперативны, препятствуют инновациям. Мы осуществили переход в сторону технологий следующего поколения, и сейчас делаем то, что уже сделали флагманы инноваций – такие компании, как GE, HP, IBM, Yandex и другие».

Ожидаемые результаты работы – повышение производительности труда разработчиков и улучшение конечного программного продукта для пользователя. По мере внедрения новой методологии появилась возможность измерять мощность и эффективность группы разработки, выполнять прогнозирование сроков разработки с высокой степенью точности. После того как были получены первые успешные результаты, принято решение о переводе остальных групп на гибкие технологии Scrum.

По словам Екатерины Егоровой, начальника отдела развития финансовых информационных систем, процесс внедрения Scrum, занявший около года, прошел успешно: сейчас по этой методологии работают 4 проектные группы ДИТ.

Как мы сообщали ранее, в Ханты-Мансийске создан ИТ-центр ГСК «Югория», для работы в котором в настоящее время идет поиск разработчиков и аналитиков. Ряд молодых

талантливых специалистов из городов Югры и Сибири уже приглашены. Их привлекает не только достойная заработная плата, современная инфраструктура столицы нефтяного края, но и возможности профессионального роста, интересные масштабные проекты.

Информация предоставлена компанией

Источник: [Википедия страхования](#) , 01.07.14