



*Одной из важных составляющих стратегии корпоративной социальной ответственности является управление канцерогенными рисками на предприятии. Последовательное и комплексное внедрение оздоровительных программ позволит снизить кумулятивные риски развития болезни и финансовые потери организации, связанные с лечением работников, а также улучшит психологическую атмосферу среди сотрудников.*

Рак является одной из наиболее распространенных причин смертности и инвалидизации персонала российских компаний. Помимо развития канцерофобии онкология также способствует возникновению потенциального риска судебных исков в случаях, когда болезнь провоцируется производственными факторами. Все это ведет к большим кадровым и финансовым потерям.

Управление канцерогенными рисками, как часть стратегии корпоративной социальной ответственности, способствует снижению заболеваемости. На корпоративном уровне необходимо внедрять скрининговые программы, разработанные специалистами совместно с частными клиниками, а также проекты по отказу от курения, специальные оздоровительные и просветительские проекты.

Основными этапами внедрения профилактики рака на предприятии являются аудит рисков (изучение половозрастного состава сотрудников, анамнестическое тестирование персонала, изучение специалистами специфики производственного цикла и др.), формирование программ по их снижению, регулярный контроль угрозы возникновения рака, по результатам которого возможно внесение изменений в программы.

Главными результатами эффективного управления канцерогенными рисками являются снижение опасности развития болезни (на 60%), смертности от рака (на 80%), снижение уровня тревожности у сотрудников, сокращение финансовых потерь, связанных с их выбытием и лечением.

«Онкология является одной из серьезных причин, по которым компании теряют ценных работников и несут значительные убытки. С ростом числа больных онкологией

необходимо разрабатывать программы по управлению здоровьем персонала, целенаправленно ориентированные на предотвращение этого заболевания, предусматривающие внедрение различных превентивных мер, в частности, программ ранней диагностики, которые могут выявить заболевания на начальной стадии. Эффективность таких проектов доказана многочисленными исследованиями, а также опытом организаций, которые уже их реализуют, – комментирует Егор Сафрыгин, директор по маркетингу «АльфаСтрахование Медицина». – Безусловно, ответственность за здоровье лежит не только на плечах работодателей, за него отвечают и сами работники, однако полисы ДМС и полисы страхования от критических заболеваний – одни из основных инструментов, которые позволят предприятию сохранить свой кадровый состав, а работникам – свое здоровье».

Информация предоставлена компанией

Источник: [Википедия страхования](#) , 10.06.15