

*Эксперты «АльфаСтрахование» приняли участие в конференции «Здоровье. Лояльность. Вовлеченность», организованной крупнейшим мировым страховым брокером и консультантом по рискам – компанией «Марш».*

Программа II ежегодной конференции для HR была посвящена вопросам аналитики, практики и мировых тенденций в области управления персоналом. Одной из тем мероприятия стала «Физическое и эмоциональное здоровье», в рамках которой выступил Егор Сафрыгин, директор департамента маркетинга «Медицина» Группы «АльфаСтрахование» с презентацией «Новые технологии для мотивации и управления здоровьем». Он рассказал о программах управления здоровьем от «АльфаСтрахование» и результатах их внедрения, а также отметил важность комплексного медицинского страхования для мотивации персонала.

Внедрение программы подразумевает несколько шагов: оценку ситуации, планирование, реализацию, управление программой, оценку ее эффективности и коррекцию при необходимости. Результатом внедрения становится повышение лояльности персонала, уменьшение текучести кадров, увеличение приверженных к здоровому образу жизни сотрудников, снижение временной нетрудоспособности на четверть.

Речь также шла о новом объединенном портале HR и сотрудника – «Альфа Академия». Ресурс содержит электронную версию журнала AlfaHealth, рекомендации конкретных видео под назревающие проблемы со здоровьем персонала, календарь событий, ссылки на видеохостинги и социальные сети для HR-специалистов, а также подписку на рассылки с популярными интервью и т.д.

Во встрече также приняли участие Андрей Кулапов («Марш»), Сергей Белан и Артем Овечкин (WIKIUM), Елена Сазонова («Уралсиб»), Андрей Рогозин (НИИ), Эмилия Репетило («Патеро Клиник»), Ким Алтышев (Puma). Коллеги представили доклады о мотивации и вовлеченности персонала, инновационных инструментах повышения эффективности, профосмотрах, ДМС и других важных HR темах.

«Наша компания развивает свой проект «HR Lab. – Лаборатория HR Инноваций», а также старается поддерживать и участвовать в мероприятиях, которые имеют сходную тематику, — говорит Егор Сафрыгин. — Конференция «Здоровье. Лояльность. Вовлеченность» затронула наиболее актуальные темы области управления человеческими ресурсами. Мотивация и вовлеченность увеличивают эффективность работы, а поддержание физического и эмоционального здоровья позволяет сотруднику и компании в целом быть успешной. На встрече мы с коллегами обсудили полезные практики, спорные вопросы и новые тенденции в сфере HR, надеюсь, каждый вынес из этой встречи что-то новое для себя».

Проект «HR Lab. – Лаборатория HR Инноваций» в партнерстве с бизнес-журналом Harvard Business Review Россия, Ассоциацией менеджеров России и порталом HeadHunter работает с марта 2016 г. Проект ориентирован на HR-директоров, специалистов в области управления персоналом, собственников и генеральных директоров компании. Его главная задача — поиск и аккумуляция всех необходимых инструментов, компетенций и практик для успешной работы с персоналом в условиях турбулентного рынка.

Источник: [Википедия страхования](#) , 26.10.2016