

До 28 августа СОГАЗ принимает заявки от компаний, которые системно заботятся о здоровье и благополучии коллективов.

Сегодня здоровье сотрудников становится одним из важных факторов устойчивости бизнеса. Компании конкурируют не только зарплатами, но и качеством среды, которую создают для людей: возможностями профилактики заболеваний, программами поддержки благополучия, развитием культуры заботы о физическом и ментальном здоровье.

Именно такие практики уже третий год отмечает премия СОГАЗа «Устойчивое здоровье».

Премия объединяет работодателей, которые рассматривают здоровье сотрудников как стратегический ресурс компании и внедряют системные решения, влияющие на качество жизни людей, производительность труда и профессиональное долголетие.

К участию приглашаются организации любого масштаба — от малого и среднего бизнеса до крупнейших российских компаний. Участие в премии бесплатное.

В этом году экспертный совет определит лучшие проекты в четырех номинациях:

«Профессиональное здоровье» — профилактика профессиональных заболеваний и несчастных случаев на производстве;

«Здоровье без границ» — профилактика хронических и сезонных заболеваний;

«Здоровье — стиль жизни» — программы формирования здоровых привычек и снижения факторов риска;

«Счастье для здоровья» — инициативы по развитию культуры благополучия и поддержке ментального здоровья сотрудников.

Кроме того, в специальной номинации «Вдохновляющая инициатива» будут отмечены проекты, которые, по мнению экспертов СОГАЗа, способны стать ориентиром для всего рынка.

«Сегодня инвестиции в здоровье сотрудников становятся такой же частью стратегии компании, как инвестиции в технологии или развитие бизнеса. Мы видим, что работодатели переходят от отдельных социальных инициатив к системному управлению здоровьем коллектива. Именно такие практики формируют новый стандарт ответственного бизнеса. Премия «Устойчивое здоровье» создана для того, чтобы лучшие решения становились заметными, вдохновляли рынок и помогали другим компаниям создавать среду, в которой люди могут работать долго, эффективно и с удовольствием», — отметила исполнительный директор СОГАЗа Мария Берлова.

Победители премии получают памятные награды, а также электронный знак отличия «Лидер устойчивого здоровья» — подтверждение того, что компания следует современным стандартам управления здоровьем сотрудников.

Знак можно использовать:

- на карьерных сайтах и платформах поиска работы;
- в коммуникациях HR-бренда;
- на корпоративном сайте;
- в презентациях и материалах работодателя.

Таким образом компания сможет подчеркнуть свой статус работодателя, для которого забота о людях является частью корпоративной стратегии и конкурентным преимуществом на рынке труда.

Подать заявку можно до конца дня 28 августа 2026 года на официальном сайте премии <https://awards.sogaz.ru/>

Победители будут объявлены 30 сентября 2026 года.

С инициативами лауреатов прошлого года можно ознакомиться на сайте премии <https://awards.sogaz.ru/>

Википедия страхования, 27.07.20726 г.