

Страховой Дом ВСК расширил линейку добровольного медицинского страхования новой программой защиты «Светофор здоровья». Она может быть включена в корпоративный ДМС или оформлена отдельно.

Вопрос здоровья сотрудников становится особо острым на фоне глобальной нехватки кадров для работодателей. В июле 2023 года был установлен новый рекорд дефицита работников: о нехватке сотрудников заявили 42 процента предприятий. Такой уровень кадрового голода стал максимальным с 1996 года. Нагрузка на не полностью укомплектованный коллектив и так увеличена. Поэтому при несвоевременном предупреждении заболеваний растут риски ухудшения самочувствия сотрудников, а соответственно и сроки их выздоровления – нагрузка на и без того истощенный здоровый коллектив растет, а качество работы ухудшается.

Чтобы избежать подобных ситуаций, Страховой Дом ВСК создал новое для страхового рынка решение. Компания составляет паспорт здоровья коллектива с картой рисков, основанных на анкетировании и данных обращаемости. Практикующими врачами собственной медицинской службы ВСК разработана анкета для определения характера питания, образа жизни, физической активности человека, а также выявления жалоб на различные органы и системы.

По результатам прохождения опроса весь коллектив распределяется по «Светофору здоровья», затем врачи Цифровой клиники ВСК проактивно начинают работать с пациентами, имеющими риски развития заболеваний, поскольку лучше предупредить болезнь, чем лечить.

«Согласно оценкам специалистов ВСК, вовлечение сотрудников в здоровый образ жизни, проведение в офисе и на производстве профилактических мероприятий, направленных на выявление и предупреждение рисков заболеваний, на 10% снижают число конфликтов и стресса на работе, на 20% – количество и продолжительность больничных и неэффективный трудовоголизм, а также на 10% увеличивают вовлеченность сотрудников в рабочий процесс и их удовлетворенность жизнью», —

заявил Олег Витько, Заместитель генерального директора по медицине Страхового Дома ВСК.

Википедия страхования